

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN “FOURTH BLADE NATION SCREEN  
PRINTING & CONVECTION”**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Novesa Rodhiya Indra Putra**

**201010160311286**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2017**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN “FOURTH BLADE NATION SCREEN  
PRINTING & CONVECTION”**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**Novesa Rodhiya Indra Putra**

**201010160311286**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2017**

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
"FOURTH BLADE NATION SCREEN PRINTING DAN CONVECTION"

Oleh :  
Novesa Rodhiya Indra Putra  
201010160311286

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 16 September 2017

Pembimbing I,

Dra. Aniek Rumijati, M.M.

Pembimbing II,

Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Dean Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN "FOURTH BLADE NATION SCREEN PRINTING DAN CONVECTION"

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Novesa Rodhiya Indra Putra

NIM : 201010160311286

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 16 September 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana

Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji III : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji IV : Dra. Aniek Rumijati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Izzah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

1.

2.

3.

4.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan  
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435  
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: [feb@umm.ac.id](mailto:feb@umm.ac.id)

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR**

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Sabtu, 16 September 2017

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : NOVESA RODHIYA INDRA PUTRA

No. Induk : 201010160311286

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN "FOURTH BLADE NATION SCREEN  
PRINTING & CONVECTION"

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	74	
2.	Dra. Sandra Irawati, M.M.	74	
3.	Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.	75	
4.	Dra. Aniek Rumijati, M.M.	78	

Nilai rata-rata : 75,25 / B +

Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~ \*)

Kategori : Layak / Tidak Layak \*)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui

a.n. Dekan FEB-UMM,  
Pembantu Dekan I,

Dra. Ida Nuraini, M.Si.

Malang, 16 September 2017

Ketua Tim Penguji,

Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Ket: \*) Coret yang tidak perlu





Jl. Raya Tlogomas 246 Telp.0341-464318 Pes.214 Malang, 65144

**Nama Mahasiswa : NOVESA RODHIYA INDRA PUTRA**

**NIM** : 201010160311286

No.	Perubahan-Perubahan yang Harus Dilakukan	Halaman	Keterangan
	Dasar teori terkait judul		
	Revisi sampel		Revisi
	Cek hasil RS dg LB.		19/7/2017
	Manajemen		
	Cek kecap dg Perencanaan		14/8/17
	Latar Belakang - Fenomena		14/8/2017
24/7/17			

# KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : NOVEZA RODHIYA INDRAPUTRA  
 NIM/IPK/Konsent : 2001016031286 / / SDM  
 Tgl. SK Bimbingan :  
 Alamat/Tlp/HP : Jl. DANAU SENGKARAK VI E36 No 8  
 SAWO AJAK - MALANG  
 082141888430  
 Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI TERHADAP  
 PRESTASI KERJA KARYAWAN pada  
 Fourth Blade Motion Screen Printing &  
 Convection

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
12/08/16	Revisi judul.	1/1	
18/08/16	Ace judul	1/1	
25/08/16	Revisi proposal (LB dll)	1/1	
31/08/16	Revisi Latar Belakang, Teori, data primer, analisis data	1/1	1/1
8/9/2016	Revisi LB (+) data pendu- kung ; batasan ; (+) kelebihan teori pendukung dll s/d alert analisis	1/1	
15/9/2016	Definisi operasional (+) dan ; tabel ps bul 3 → Keterangan ; terlambat ; dlm proses Siapkan seminar	1/1	
22/9/2016	Termin 1 & 2 bisa seminar		1/1

JURUSAN MANAJEMEN









## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya

Nama : Novesa Rodhiya Indra Putra  
NIM : 201010160311286  
Jurusan : S1 / Manajemen

Dengan ini menyatakan sebenar-benarnya bahwa:

1. Skripsi dengan judul "*PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN FOURTH BLADE NATION SCREEN PRINTING & CONVECTION*" adalah karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memenuhi gelar akademis disuatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia SKRIPSI ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIS YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Skripsi ini dapat menjelaskan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untu dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 16 September 2017

Yang Menyatakan,



Novesa Rodhiya Indra Putra



# **Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Fourth Blade Nation Screen Printing & Convection**

**Novesa Rodhiya Indra Putra**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

JL. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email : [novesarad@gmail.com](mailto:novesarad@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi yang terdiri dari dorongan kebutuhan fisiologis, keamanan, dan sosial terhadap prestasi kerja karyawan Blade Nation Screen Printing & Convection, serta mencari dimensi yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Blade Nation Screen Printing & Convection. Teknik sampling yang digunakan adalah total sampling dimana seluruh karyawan sebanyak 50 orang dari populasi karyawan pada bagian produksi. Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan analisis rentang skala, koefisien determinasi, regresi linier berganda, sebagai alat analisis dalam penelitian ini, hasil penelitian mendapatkan bahwa dimensi motivasi (dorongan kebutuhan fisiologis, keamanan, dan sosial) memiliki pengaruh dengan prestasi kerja karyawan Blade Nation Screen Printing & Convection. Dimensi motivasi yang menyumbang pengaruh terbesar dengan prestasi kerja karyawan adalah dorongan akan kebutuhan fisiologis. Pihak perusahaan diharapkan dapat mempertahankan serta meningkatkan Kebutuhan Fisiologi, karena variabel Kebutuhan Fisiologi mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan, diantaranya yaitu dengan meningkatkan gaji sesuai dengan upah minimum regional malang serta tunjangan tunjangan gaji yang diperlukan sehingga Prestasi Kerja Karyawan akan meningkat.

**Kata kunci :** motivasi, prestasi kerja karyawan, Blade Nation Screen Printing & Convection.

***Influence Motivation Against Employee Performance On Fourth Blade Nation  
Screen Printing & Convection***

**Novesa Rodhiya Indra Putra**

Department of Management Faculty of Ekonomik and Business  
University of Muhammadiyah Malang  
Tlogomas Road No. 246 Malang  
Email : [novesarad@gmail.com](mailto:novesarad@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aimed to figure out the effect of motivation comprising physiological, security, and social needs towards the work achievement of the employees in Blade Nation Screen Printing and Convection and to figure out the most significant variable affecting the work achievement. There were 50 employees from production unit selected through total sampling. This is a descriptive and quantitative study. The data were analyzed by Likert Scale, Determination Coefficient, and Multiple Linear Regression. The findings showed that the motivation variable affects the work achievement of the employees. The physiological need has the most significant effect on the achievement. As suggestion, the company should maintain and improve the physiological need of the employee by increasing the salary according to the Regional Minimum Wage of Malang and also increasing the employees' allowance.*

**Keywords:** *motivation, employees' work achievement, Blade Nation Screen Printing and Convection*



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-NYA penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan “Fourth Blade Nation Screen Printing & Convection”.

Sholawat serta salam tetap tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang telah memberikan inspirasi dan teladan bagi umatnya. Tulisan ini menyajikan pokok-pokok pembahasan yang meliputi hubungan antara etnosentrisme dengan intensi pembelian produk. Maksud dan tujuan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulisan Skripsi ini tidak akan lancar tanpa adanya bantuan, dukungan serta bimbingan dari beberapa pihak baik langsung maupun tidak langsung yang sangat besar artinya. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Drs. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk mengikuti kegiatan perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang atas kebijakan dalam penyusunan mata kuliah sesuai konsentrasi penjurusan.

4. Dra. Aniek Rumidjati, M.M dan Dra. Siti Nurhasanah, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga serta kesabarannya dalam memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
5. Dra. Nurjannah, M.M. selaku Dosen Walikelas F Angkatan 2010 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang selama studi selalu memberikan motivasi, arahan dan semangat untuk selalu menjadi lebih baik.
6. Kedua orang tuaku yang telah memberikan dukungan baik secara materil maupun spiritual, serta segenap kasih sayangnya yang telah diberikan kepada saya selama ini, terimakasih yang tak terhingga untuk semuanya. Semoga Allah senantiasa memberikan rahmat untuk mereka
7. Pihak-pihak lain yang turut membantu selesainya skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Tidak ada gading yang tak retak. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahannya, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun agar dapat lebih baik lagi. Besar harapan penulis bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi semua pihak dalam meningkatkan keilmuan.



Akhir kata saya mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya mudah-mudahan Allah SWT senantiasa memberikan keberkahan bagi setiap langkah kita.

*Wassalamu'alaikum. Wr. Wb*

Malang, 16 September 2017

Penulis

Novesa Rodhiya Indra Putra



## DAFTAR ISI

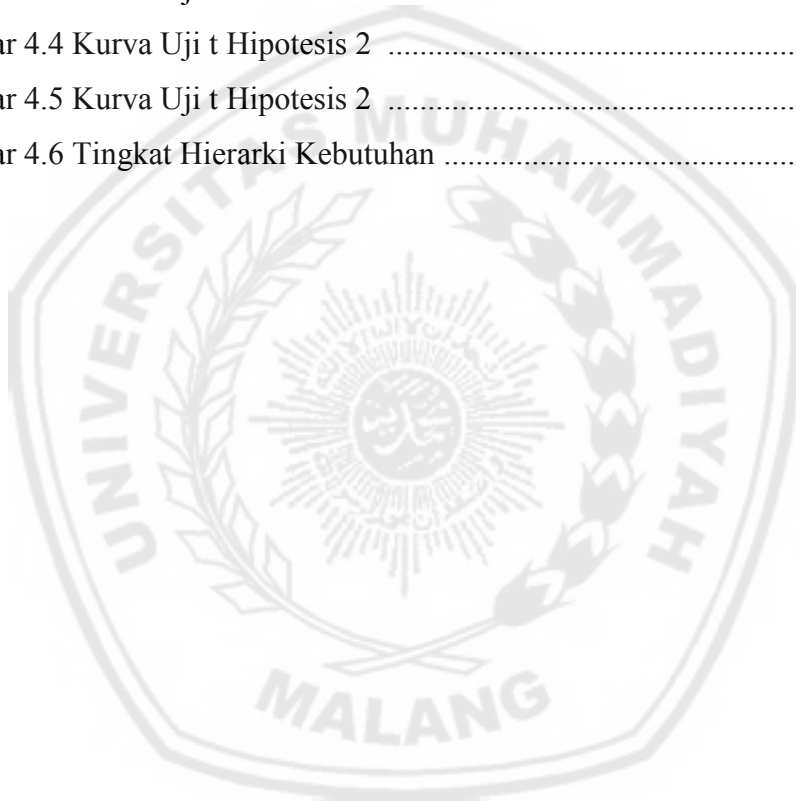
	Halaman
ABSRTAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR TABEL .....	ix
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu .....	8
B. Landasan Teori .....	10
C. Kerangka Konseptual .....	29
D. Hipotesis Penelitian .....	30
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Metode Penelitian .....	31
B. Variabel Penelitian .....	31
C. Definisi Operasioanal .....	31
D. Populasi dan Sampel .....	35
E. Jenis dan Sumber Data .....	35
F. Teknik Pengumpulan Data .....	36
G. Teknik Pengukuran Data .....	36
H. Pengujian Instrumen Penelitian .....	37

I. Teknik Analisis Data .....	38
J. Uji Hipotesis .....	40
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Sampel Penelitian.....	43
B. Gambaran Karakteristik Responden .....	48
C. Uji Instrumen Penelitian .....	52
D. Hasil Analisis .....	54
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	70
 BAB V PENUTUPAN	
A. KESIMPULAN.....	75
B. SARAN.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	80



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hierarki Motivasi Kerja .....	14
Gambar 2.2 Kerangka Pikir.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	66
Gambar 4.3 Kurva Uji t.....	68
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis 2 .....	69
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis 2 .....	69
Gambar 4.6 Tingkat Hierarki Kebutuhan .....	72



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data pesanan Masuk .....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	9
Tabel 2.2. Perbandingan Teori Motivasi .....	21
Tabel 3.1. Definisi Operasional .....	34
Tabel 3.2. Rentang Skala .....	39
Tabel 4.1. Karakteristik Responde Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4.2. Karakteristik Responde Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3. Karakteristik Responde Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	50
Tabel 4.4. Karakteristik Responde Berdasarkan Lama Bekerja .....	51
Tabel 4.5. Karakteristik Responde Berdasarkan Status Perkawinan .....	51
Tabel 4.6. Uji Validitas .....	53
Tabel 4.7. Uji Reliabilitas .....	53
Tabel 4.8. Variabel Dorongan Kebutuhan Fisiologi .....	55
Tabel 4.9. Variabel Dorongan Kebutuhan Keamanan .....	57
Tabel 4.10. Variabel Dorongan Kebutuhan Sosial .....	58
Tabel 4.11. Variabel Prestasi Kerja.....	60
Tabel 4.12. Persamaan Regresi .....	62
Tabel 4.13. Koefisien Korelasi dan Determinasi .....	64
Tabel 4.14 Uji F Serempak .....	66

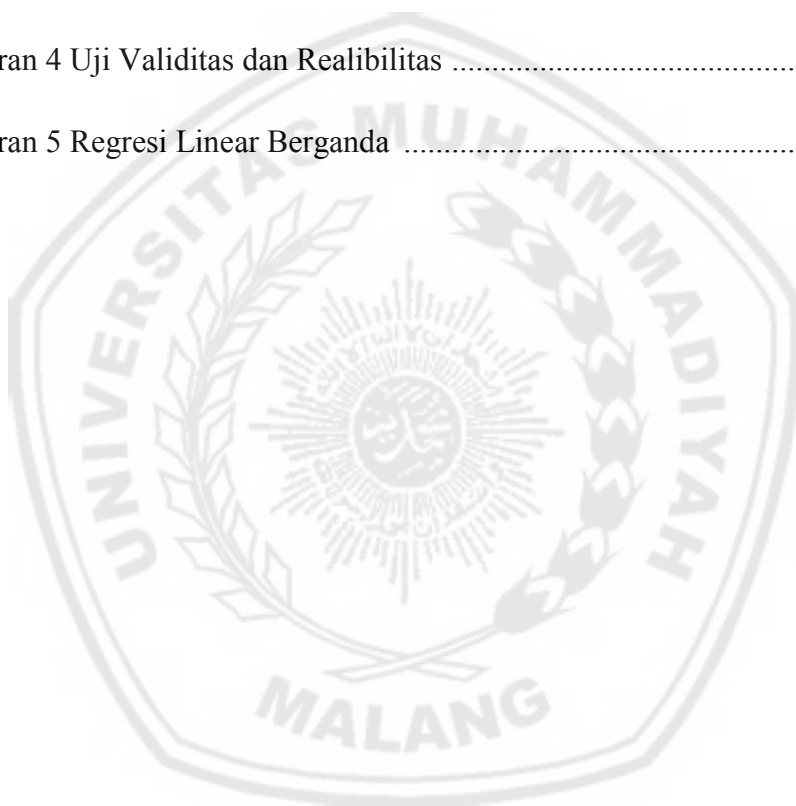
Tabel 4.15. Hasil Uji t .....	67
Tabel 4.16. Hasil Uji Dominan .....	73





## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	80
Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner .....	84
Lampiran 3 Frekuensi Jawaban Responden .....	85
Lampiran 4 Uji Validitas dan Realibilitas .....	88
Lampiran 5 Regresi Linear Berganda .....	92



## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung, Refika Aditama.
- Abraham H. Maslow. 1994. Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan hierarki Kebutuhan Manusia). PT PBP, Jakarta.
- Agus Darma, 1992, Manajemen Personalia, Edisi keempat, Penerbit Erlangga Jakarta.
- Arikunto, S. 1998. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Arrizal. (2012). Filosofi Manajemen Sumber Daya Manusia : Sumber Daya yang Profesional, Sejahtera, Prestasi Kerja Tinggi dan Karier Sukses. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Volume 3, Nomor 2, Mei 2012. ISSN : 2086–5031. Diakses dari : [www.journal.unitaspgd.ac.id/downloadfile](http://www.journal.unitaspgd.ac.id/downloadfile). Diakses tanggal : 14 Juni 2016.
- As'ad, M.. Psikologi Industri, Seri Umum. Sumber Daya Manusia. Edisi 4. Liberty, Yogyakarta 2004.
- Cahyono, Budhi dan Suharto, 2005, pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, jurnal, JRBI Vol. 1, Yogyakarta.
- Handoko, T Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia,Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, S.P, (1995), Manajemen Sumber Daya Manusia : Dasar dan Kunci Keberhasilan, Jakarta : Toko Gunung Agung.
- Heidjrahcman dan Suad Husnan. 1990. Manajemen Personalia. Edisi 4. Yogyakarta, BPFE.
- Indriantoro dan Supomo. 1999. Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen. Edisi Pertama. BPFE Yogyakarta. Yogyakarta.
- J. Ravianto. 1992 Produktivitas dan Manajemen. Yogyakarta, UGM Press.
- Kusriyanto, Bambang. 1986. Meningkatkan Produktivitas Karyawan. Jakarta: PT Pustaka Binaman.
- Robbins, Stephen P, 2002, Prilaku Organisasi, Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan, Edisi Kedelapan, Jilid Kedua, Penerbit Prenhallindo, Jakarta.

Singarimbun, Masri dan Effendi Sofian, (1995), Metode Penelitian Survei, Jakarta LP3ES.

Thoha, Miftah. 2005. Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya. Jakarta, Raja Gatindo Persada.

Titisari, Purnami. (2010). Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Mitra Wacana Media, Jakarta.

